



Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022 |  
CSA d'établissement

# ENGAGÉ·ES **POUR** L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

## Le Comité Social d'Administration

Le CSA est une instance constituée de représentant·es de TOUS les personnels (enseignant·es, enseignant·es-chercheurs·ses, BIATSS, infirmier·es, assistant·es de service social, titulaires, contractuel·les et vacataires) : 20 membres, titulaires et suppléant·es, présent·es par des organisations syndicales. Toutes les règles concernant toutes les catégories de personnel, les services et l'organisation du travail sont soumises au CSA. Les représentant·es siègent également dans une formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail du CSA (FS-SSCT).

Les personnels de l'ESR sont incontestablement sous-payés. En juillet, le gouvernement a été contraint d'augmenter la valeur du point d'indice de 3,5 % (bien en dessous de l'inflation !). Plutôt que d'augmenter les salaires, le gouvernement nous impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP...) qui divisent les personnels. La FSU veut gagner l'équité dans la répartition des indemnités et renforcer la part de l'indiciaire dans les salaires par rapport aux primes. **Elle revendique une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point sur l'inflation.**

## SALAIRES

## EMPLOIS

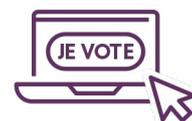
Le sous-effectif en personnel titulaire pour assurer les missions de service public est patent : au niveau national, 40 % des agents sont contractuel·les. Au CSA de l'UPJV, les élu·es FSU, comme ils et elles l'ont fait jusqu'ici au CT, continueront à agir pour des dotations budgétaires et en emplois de fonctionnaires à la hauteur des besoins. La FSU mobilise contre les suppressions ou les gels de postes, contre le recrutement de plus en plus important de contractuel·les mal payé·es en lieu et place des titulaires, la multiplication des heures complémentaires...

Les élu·es FSU partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances universitaires visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, empêcher la dégradation des conditions de travail et dénoncer les pressions managériales. Chaque voix donnera plus de force à nos élu·es pour vous défendre. Nous voulons collectivement et démocratiquement reprendre la main sur la qualité et le sens de notre travail, et sur l'accomplissement de nos missions de service public.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀  
avec les syndicats de la FSU





## SUR LE TERRAIN

Les élu·es FSU  
représentent toutes  
les catégories de  
personnels, titulaires  
ou contractuel·les et  
vacataires



**Pour la FSU, la fonction publique permet d'assurer l'intérêt général et contribue à la cohésion sociale et territoriale. La crise sanitaire a mis en évidence l'importance de services publics efficaces sur tout le territoire.**

### Nos actions pour l'UPJV

Durant nos 4 années de mandat au CT, vos élu·es ont permis notamment d'obtenir l'augmentation des primes de fin d'année, le maintien des 2 « journées du président ». Nous avons également combattu le principe du RIFSEEP (individualisation des carrières) et travaillé à rendre l'IFSE le plus égalitaire possible. Nous avons participé à la mise en place du télétravail dans des conditions acceptables pour les agents, notamment via la rédaction de la charte. Nous nous sommes opposé·es à l'augmentation continue du nombre de postes précaires LRU publiés au détriment d'emplois statutaires.

### Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Pendant la crise COVID, nous avons participé activement aux différents comités de suivi PCA et avons rendu des comptes réguliers à nos adhérent·es. Récemment, notre action a également participé au rétablissement anticipé du chauffage des locaux. Nous avons travaillé à l'analyse des risques professionnels (y compris les risques psycho-sociaux), réalisé des visites de services et enquêtes à la suite d'accidents du travail. De manière générale, les élu·es agissent auprès des collègues et sont consulté·es sur les projets d'aménagement importants.

- Pour un plan massif de requalification des personnels BIATSS (AENES, BIB et ITRF de toutes les BAP) de C en B, et de B en A, pour tous les personnels assurant des tâches du corps supérieur ;
- Pour la mise en œuvre réelle de la mensualisation du paiement des vacataires ;
- Pour l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans toutes les procédures ;
- Pour la réduction des tâches administratives des personnels d'enseignement et de recherche et le recrutement de personnels BIATSS titulaires correspondant à ces tâches ;
- Nous défendons une autre organisation de la recherche, basée sur un financement pérenne plutôt que sur un système compétitif et technocratique d'appel à projets ;
- Pour le respect du droit à la déconnexion ;
- Pour le droit à congé : des règles claires concernant la reconnaissance des jours fériés, des congés maladie, de maternité / paternité et familiaux ;
- Contre les « expérimentations » visant à la casse des cadres nationaux ;
- Pour des procédures de gestion des carrières transparentes, non clientélistes et permettant la levée des blocages de carrière ;
- Contre les primes « au mérite » et « d'intéressement » : la FSU revendique l'uniformité des primes ainsi que leur intégration aux salaires.

**Pour porter efficacement la voix des personnels au CSA, faites le choix de l'unité syndicale inter-filières et inter-catégorielle : Votez FSU !**

**Sur notre liste : 12 BIATSS (catégories C, B et A) et 8 enseignant·es-chercheur·es et enseignant·es.**



ENGAGÉ·ES POUR  
LE SERVICE PUBLIC



#FSUpourGAGNER