



Fédération syndicale unitaire  
Section départementale de la Somme  
9 rue Dupuis 80000 AMIENS  
[fsu80@fsu.fr](mailto:fsu80@fsu.fr)



## La FSU Somme vous informe :

Ces dernières années, les marches des fiertés locales se sont multipliées. La FSU soutient une participation massive de toutes et tous, personnes LGBTQIA+ et leurs allié·e·s.

La FSU y participe et appelle à y participer pour rappeler que le monde du travail demeure un des lieux d'expression des discriminations et notamment des LGBTIphobies : injures, harcèlements, mépris, « outing » forcés, précarité, inégalités d'accès à l'emploi, inégalités de traitement ou d'avancement de carrière, etc.  
Le niveau de protection des salarié·es reste très insuffisant.

**Pour la défense des droits des personnes lesbiennes, Gays, Bi·e·s, Trans, Queer, Intersexuées et plus (LGBTQIA+) ainsi que pour l'égalité femmes-hommes à Amiens et ses environs !**

**Participons à la Marche des Fiertés !**

**Samedi 1<sup>er</sup> juillet 2023 à AMIENS**

### Programme de la journée du 01 juillet

11h - Ouverture du village associatif Parvis de la MCA

13h - Début des prises de paroles puis départ de la déambulation

17h - Retour MCA

Selon le rapport annuel de SOS Homophobie, en 2021, 60 % des personnes LGBT+ discriminé·e·s au travail déclaraient l'être par des collègues, 52 % par des supérieurs hiérarchiques. Dans 49% des cas, il s'agit de harcèlement. En plus du harcèlement et des discriminations subies au quotidien, les personnes LGBT+ voient généralement leur évolution professionnelle bloquée (17% de cas recensés en 2021). Les LGBTIphobies sont à l'origine de climats délétères et génèrent de la souffrance au travail pour les salarié·e·s LGBT+, quand elles ne les privent pas tout simplement de l'accès à l'emploi. **Les employeurs ont l'obligation d'assurer la santé et la sécurité physique et mentale des travailleurs et travailleuses et de prohiber les actes discriminatoires.**

